

# Decide-Articuno-Censo



## ACTA FUNCIONAL

Grupo	1
ID Opera	151 (sin loguear) / 159 (logueados)
Curso	2019/2020
Asignatura	Evolución y Gestión de la Configuración
Milestone	M3

Miembros del equipo	Esfuerzo (1-10)
Burdallo Narváez, Alba	10
García Borrego, Carlos	10
Guerrero Cuenca, Claudia	10
González Mendoza, Diego	10
López Hernández, Iván	10
Valle Zarza, Félix	10



## Indice

Gestión de conflictos .....	3
-----------------------------	---



## GESTIÓN DE CONFLICTOS

Durante el desarrollo del proyecto es posible que se den ciertos conflictos entre los componentes del equipo de trabajo; teniendo por conflicto:

*“Oposición o desacuerdo entre personas o cosas” RAE*

A lo largo del curso, cuando se de un conflicto se llevarán a cabo los siguientes pasos para su resolución:

1. La persona o personas que se encuentran involucradas en el conflicto, comunican al resto del equipo de la existencia de este (a través del grupo de Telegram usado para comunicarnos de forma rápida).
2. Se procederá a poner una fecha y hora para una reunión presencial, donde se pasará a resolver el conflicto.
3. Una vez en la reunión, se expone el conflicto y se evalúa la gravedad de este:
  - a. **Conflictos graves**  Se acude directamente al coordinador de la asignatura.
  - b. **Conflictos medios / débiles**  Se resuelve por los mismos integrantes del equipo siguiendo una tabla donde se recogen las posibles causas, su solución y su penalización para el/los “culpables” del conflicto.

## SANCIONES / PENALIZACIONES

En cuanto a las sanciones que recibirá uno o varios miembros del equipo dependerá del tipo de conflicto que se de y la gravedad que este tenga.

De manera general, imponemos que si un miembro del equipo ha tenido menos carga de trabajo que el resto; en el diario del equipo adjuntaremos un apartado donde se reparta una puntuación a cada miembro del equipo equitativa a las horas de trabajo empleadas.



La tabla que recoge esta información es la siguiente:

CONFLICTO	ACCIÓN A REALIZAR	SANCIÓN
Algún miembro del equipo no trabaja, no acude a las reuniones, no contesta a los mensajes, no presta interés en el equipo, etcétera	Darle un aviso formal por parte del resto de integrantes del grupo para que cambie su actuación y se involucre más en el proyecto	En caso de continuar el conflicto tras el aviso, se expulsará del grupo a dicho miembro
Hay niveles distintos de interés/habilidades en el equipo y eso hace que haya partes que se hagan mejor y otras peor	Asignar a cada miembro tareas acorde con sus habilidades en la medida de lo posible	Disminuir la puntuación relativa al esfuerzo de los miembros responsables de las peores partes
No hay buena comunicación entre los miembros del equipo	Realizar una reunión presencial para concienciar a los integrantes del grupo de la importancia de la comunicación del equipo	Disminuir la puntuación relativa al esfuerzo de los miembros que impidan la buena comunicación del equipo
Se tienen puntos de vista distintos sobre determinados temas del trabajo	Se discutirán los distintos puntos de vista entre los miembros del grupo para tratar de unificar criterios	No se requiere sanción
Algún miembro del equipo no realiza la entrega de sus tareas en el plazo de tiempo estipulado por el grupo	Darle un aviso formal por parte del resto de integrantes del grupo para que dicha situación no se repita	En caso de continuar el conflicto tras el aviso, se reducirá la puntuación relativa al esfuerzo del miembro en cuestión
Algún miembro del equipo no respeta las decisiones relativas al proyecto tomadas en consenso por el equipo	En caso de no ser intencionado, se le dará un aviso por parte del resto de integrantes	En caso de hacerse intencionadamente, se disminuirá la puntuación relativa al esfuerzo de dicha persona
Se producen conflictos personales entre algunos integrantes del equipo que afectan al trabajo en grupo	Realizar una reunión presencial en la que se tratará de solucionar dicho conflicto mediante mediación	En caso de persistir dicho conflicto, se expulsará del equipo al miembro o miembros responsables del problema
Otro tipo de conflicto		



**20/10/2019**

Firmado por todos los integrantes del equipo Decide – Articuno – Censo:

Guerrero Cuenca, Claudia

Burdallo Narváez, Alba

López Hernández, Iván

Valle Zarza, Félix

García Borrego, Carlos

González Mendoza, Diego