

## Valoración de los miembros del grupo

El sistema de valoración del trabajo de los miembros del grupo consiste en que cada miembro asigne una puntuación de 1 a 5, siendo 1 la puntuación más baja y 5 la más alta, al resto de compañeros del grupo, para luego obtener la media aritmética de las puntuaciones realizadas a cada miembro.

Del mismo modo, el miembro que valora puede hacer una valoración de su propio trabajo con carácter orientativo, así como indicar méritos o trabajo a destacar de forma que, si tuviera una puntuación menor a 5, a criterio del coordinador del grupo, y debidamente justificado, podrá ampliar su puntuación en un punto.

A continuación, valore (con una X) a los otros miembros que componen el grupo con una puntuación de 1 a 5, siendo 1 la puntuación más baja y 5 la más alta:

Nombre	1	2	3	4	5
García Sánchez, Alberto					
González Tornay, Ángeles					
Muñoz Moya, David					
Pardo Carrera, Jesús					

Ahora haga una valoración propia de su trabajo (si lo desea) y escriba el trabajo a destacar, de modo que si está justificado pueda aumentar su valoración:

Nombre	1	2	3	4	5
Almagro Martos, Héctor					

Trabajo a destacar: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Firma

## Valoración de los miembros del grupo

El sistema de valoración del trabajo de los miembros del grupo consiste en que cada miembro asigne una puntuación de 1 a 5, siendo 1 la puntuación más baja y 5 la más alta, al resto de compañeros del grupo, para luego obtener la media aritmética de las puntuaciones realizadas a cada miembro.

Del mismo modo, el miembro que valora puede hacer una valoración de su propio trabajo con carácter orientativo, así como indicar méritos o trabajo a destacar de forma que, si tuviera una puntuación menor a 5, a criterio del coordinador del grupo, y debidamente justificado, podrá ampliar su puntuación en un punto.

A continuación, valore (con una X) a los otros miembros que componen el grupo con una puntuación de 1 a 5, siendo 1 la puntuación más baja y 5 la más alta:

Nombre	1	2	3	4	5
Almagro Martos, Héctor					
González Tornay, Ángeles					
Muñoz Moya, David					
Pardo Carrera, Jesús					

Ahora haga una valoración propia de su trabajo (si lo desea) y escriba el trabajo a destacar, de modo que si está justificado pueda aumentar su valoración:

Nombre	1	2	3	4	5
García Sánchez, Alberto					

Trabajo a destacar: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Firma

## Valoración de los miembros del grupo

El sistema de valoración del trabajo de los miembros del grupo consiste en que cada miembro asigne una puntuación de 1 a 5, siendo 1 la puntuación más baja y 5 la más alta, al resto de compañeros del grupo, para luego obtener la media aritmética de las puntuaciones realizadas a cada miembro.

Del mismo modo, el miembro que valora puede hacer una valoración de su propio trabajo con carácter orientativo, así como indicar méritos o trabajo a destacar de forma que, si tuviera una puntuación menor a 5, a criterio del coordinador del grupo, y debidamente justificado, podrá ampliar su puntuación en un punto.

A continuación, valore (con una X) a los otros miembros que componen el grupo con una puntuación de 1 a 5, siendo 1 la puntuación más baja y 5 la más alta:

Nombre	1	2	3	4	5
Almagro Martos, Héctor					
García Sánchez, Alberto					
Muñoz Moya, David					
Pardo Carrera, Jesús					

Ahora haga una valoración propia de su trabajo (si lo desea) y escriba el trabajo a destacar, de modo que si está justificado pueda aumentar su valoración:

Nombre	1	2	3	4	5
González Tornay, Ángeles					

Trabajo a destacar: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Firma

## Valoración de los miembros del grupo

El sistema de valoración del trabajo de los miembros del grupo consiste en que cada miembro asigne una puntuación de 1 a 5, siendo 1 la puntuación más baja y 5 la más alta, al resto de compañeros del grupo, para luego obtener la media aritmética de las puntuaciones realizadas a cada miembro.

Del mismo modo, el miembro que valora puede hacer una valoración de su propio trabajo con carácter orientativo, así como indicar méritos o trabajo a destacar de forma que, si tuviera una puntuación menor a 5, a criterio del coordinador del grupo, y debidamente justificado, podrá ampliar su puntuación en un punto.

A continuación, valore (con una X) a los otros miembros que componen el grupo con una puntuación de 1 a 5, siendo 1 la puntuación más baja y 5 la más alta:

Nombre	1	2	3	4	5
Almagro Martos, Héctor					
García Sánchez, Alberto					
González Tornay, Ángeles					
Pardo Carrera, Jesús					

Ahora haga una valoración propia de su trabajo (si lo desea) y escriba el trabajo a destacar, de modo que si está justificado pueda aumentar su valoración:

Nombre	1	2	3	4	5
Muñoz Moya, David					

Trabajo a destacar: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Firma

## Valoración de los miembros del grupo

El sistema de valoración del trabajo de los miembros del grupo consiste en que cada miembro asigne una puntuación de 1 a 5, siendo 1 la puntuación más baja y 5 la más alta, al resto de compañeros del grupo, para luego obtener la media aritmética de las puntuaciones realizadas a cada miembro.

Del mismo modo, el miembro que valora puede hacer una valoración de su propio trabajo con carácter orientativo, así como indicar méritos o trabajo a destacar de forma que, si tuviera una puntuación menor a 5, a criterio del coordinador del grupo, y debidamente justificado, podrá ampliar su puntuación en un punto.

A continuación, valore (con una X) a los otros miembros que componen el grupo con una puntuación de 1 a 5, siendo 1 la puntuación más baja y 5 la más alta:

Nombre	1	2	3	4	5
Almagro Martos, Héctor					
García Sánchez, Alberto					
González Tornay, Ángeles					
Muñoz Moya, David					

Ahora haga una valoración propia de su trabajo (si lo desea) y escriba el trabajo a destacar, de modo que si está justificado pueda aumentar su valoración:

Nombre	1	2	3	4	5
Pardo Carrera, Jesús					

Trabajo a destacar: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Firma

## Valoración de los miembros del grupo

El sistema de valoración del trabajo de los miembros del grupo consiste en que cada miembro asigne una puntuación de 1 a 5, siendo 1 la puntuación más baja y 5 la más alta, al resto de compañeros del grupo, para luego obtener la media aritmética de las puntuaciones realizadas a cada miembro.

Del mismo modo, el miembro que valora puede hacer una valoración de su propio trabajo con carácter orientativo, así como indicar méritos o trabajo a destacar de forma que, si tuviera una puntuación menor a 5, a criterio del coordinador del grupo, y debidamente justificado, podrá ampliar su puntuación en un punto.

A continuación, se muestra la media aritmética, recogida de los datos proporcionados por las valoraciones que ha presentado cada miembro del grupo:

Nombre	Valoración
Almagro Martos, Héctor	
García Sánchez, Alberto	
González Tornay, Ángeles	
Muñoz Moya, David	
Pardo Carrera, Jesús	

Firma del coordinador